

Приложение № _____
к приказу ГБУЗ РК «РКВД»
от « _____ » _____ 2016 г. № _____

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового коллектива
ГБУЗ РК «РКВД»

Вудгар

« 11 » 05 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач ГБУЗ РК «РКВД»

А.В.Северин А.В.Северин

« 11 » 01 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Республиканский кожно-венерологический диспансер»

г. Сыктывкар
2017 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Республики Коми «Республиканский кожно-венерологический диспансер» (далее - ГБУЗ РК «РКВД», учреждение.) в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности по приносящей доход деятельности, утвержденным в установленном порядке. План финансово-хозяйственной деятельности в части приносящей доход деятельности формируется на основании калькуляции и прогнозируемого объема данных услуг.

2. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Поступившие в учреждение денежные средства (далее –доход) от приносящей доход деятельности по окончании месяца распределяются по фондам:

- фонд оплаты труда;
- фонд материальных и приравненных к ним затрат;
- фонд социального и производственного развития;
- фонд материального поощрения

и направляется:

- на оплату труда работников основного и вспомогательного персонала;
- на возмещение материальных и приравненных к ним затрат, связанных с осуществлением предпринимательской деятельности;
- уплаты налога на прибыль.

2.2. Фонд оплаты труда формируется из средств, направленных на оплату труда основного медицинского персонала, непосредственно оказывающих платные медицинские услуги и иных соисполнителей работ и услуг.

2.3. Общий объем денежных средств с нарастающим итогом (с учетом средств материального поощрения и социальных выплат), направляемый на оплату труда с начислениями, должен составлять не более 55% от дохода при оказании амбулаторно-поликлинической (параклинической) помощи (за исключением доходов, полученных от участия медицинского персонала в работе призывных комиссий, по которым оплата составляет 100%) и при оказании иных платных услуг.

2.4. Дополнительная заработная плата на выплату отпускных работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, включена в цену услуги, процедуры, исследования и выплачивается ежемесячно за фактически выполненные объемы и не включается в средний заработок при расчете отпускных по основному месту работы и на возмещение командировочных расходов.

2.5. Фонд материальных и приравненных затрат формируется из средств, израсходованных на начисления на ФОТ, приобретение медикаментов, прочих расходных материалов, служебных поездок, командировок, оплату транспортных услуг, услуг связи, коммунальных услуг, текущий ремонт оборудования, инвентаря, зданий и сооружений, оплату налогов, обучения сотрудников и оплату прочих услуг.

Планируемая при расчете прибыль в среднем составляет 20% от расходов за оказание платных медицинских услуг и направляется на формирование фондов: социального и производственного развития и фонда материального поощрения.

2.7. Фонд социального и производственного развития формируется из чистой прибыли в размере 70%.

Средства этого фонда могут быть направлены на:

- приобретение оборудования, инвентаря и товарно-материальных ценностей;

- финансирование затрат на внедрение прогрессивных форм лечения и организацию новых видов платных медицинских услуг;
- представительские расходы;
- на найм жилья для высококвалифицированных специалистов и иные затраты, связанные с удовлетворением социальных потребностей сотрудников;
- капитальный ремонт, капитальное строительство, реконструкцию и реставрацию основных фондов.

Размер и адресная направленность выделяемых средств утверждаются главным врачом ГБУЗ РК «РКВД», по филиалам – после согласования с главным врачом ГБУЗ РК «РКВД».

Средства, не использованные в текущем году, используются в следующем году.

2.9. Фонд материального поощрения формируется из чистой прибыли в размере 30%.

Средства этого фонда могут использоваться:

- на премирование работников
- материальную помощь
- другие поощрительные выплаты (на рождение ребенка, при выходе на пенсию, ко Дню пожилых людей и т.д.).

Размер и адресная направленность выделяемых средств утверждается главным врачом ГБУЗ РК «РКВД», по филиалам – после согласования с главным врачом ГБУЗ РК «РКВД».

Остаток неиспользованных средств в конце года зачисляются в фонд социального и производственного развития.

3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Планирование, использование и учет доходов, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

При оказании платных медицинских услуг осуществляется отдельный учет и отчетность по основной деятельности и платным медицинским услугам.

3.2. Доходы зачисляются на счет внебюджетных средств ГБУЗ РК «РКВД» и расходуются согласно смете доходов и расходов, утвержденной главным врачом ГБУЗ РК «РКВД».

3.3. Не менее 45% доходов должно направляться на осуществление следующих расходов:

- оплату коммунальных услуг, оплату услуг связи, транспортных услуг, арендной платы за пользование имуществом, работ, услуг по содержанию имущества, прочих работ, услуг, не отнесенных на подстатьи 221-225, в соответствии с бюджетной классификацией расходов;

- прочих расходов, не связанных с оплатой труда, и приобретением услуг для собственных нужд;

- оплату обязательств по договорам на приобретение, подряда на строительство, реконструкцию, техническое перевооружение, расширение и модернизацию объектов, относящихся к основным средствам;

- оплату договоров на приобретение материальных запасов в форме сырья, материалов и готовой продукции, предназначенных для использования в процессе деятельности учреждения.

3.4. Распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг, производится согласно разделу 4 «Оплата труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг» настоящего положения с учетом индивидуального вклада сотрудников, участвующих в процессе оказания платных медицинских услуг.

4. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ОКАЗАНИЕМ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ.

4.1. Фонд оплаты труда формируется из средств, направленных на оплату труда медицинского персонала, специалистов из числа медицинских и немедицинских работников, оказывающих содействие в организации и выполнении платных медицинских услуг, административно-управленческого персонала и хозяйственного персонала. В фонд оплаты труда отчисляется не более 40% полученных доходов.

4.2. Фонд оплаты труда непосредственных исполнителей формируется согласно удельному весу заработной платы, учтенной в калькуляции цены на медицинскую услугу. Начисление заработной платы непосредственным исполнителям производится по принципу индивидуально-сдельной системы оплаты труда, согласно выполненным исполнителем объемам.

К непосредственным исполнителям относятся:

- Врач дерматолог амбулаторного приема
- Врач-венеролог амбулаторного приема
- Врач-сексолог
- Врач-миколог
- Врач-косметолог
- Врач-трихолог
- Медицинская сестра амбулаторного приема
- Медицинская сестра процедурная
- Медицинская сестра по физиотерапии
- Медицинская сестра по озонотерапии
- Медицинская сестра по ПУВА-терапии
- Врач дерматолог по лазеротерапии
- Медицинская сестра по лазеротерапии
- Врач-лаборант
- Лаборант
- Младший медицинский персонал.

4.3. В расценку по заработной плате на проведение врачебного приема, процедуры, манипуляции, учтенной в калькуляции платной медицинской услуги, включены:

4.3.1. *должностной оклад;*

4.3.2. *выплата компенсирующего характера:*

- доплата за работу в опасных и тяжелых условиях труда (п.1.6. Приложения Постановления Правительства РК от 11.09.2008 г. № 239;

4.3.3. *выплаты стимулирующего характера:*

- надбавка за стаж непрерывной работы (п.2.5. Приложения 4 Постановления Правительства РК от 11.09.2008 г. № 239;

- Надбавка за интенсивность и высокие результаты:

№ п/п	Наименование критерия	Оценка в баллах
1.	Сложность выполняемой работы	10
2.	Применение в работе новых методов и технологий в обследовании и лечении больных	10
3.	Проведение рекламной компании по предоставлению платных медицинских услуг в учреждении, которая в значительной мере увеличит выручку от приносящей доход деятельности и рентабельность медицинской услуги, активное внедрение ассортимента платных услуг	10

- Надбавка за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование критерия	Значимость критерия, баллы	Оценка выполнения критерия			
			1	0,81-0,99	0,51-0,80	0,50
1.	Выполнение функций врачебной должности по платным медицинским услугам с учетом экспертизы качества	10				
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов на качество лечения и соблюдения принципов этики и деонтологии	10	соблюдается			не соблюдается
3.	Качество лечебного процесса	15	Согласно карте дефектов			

4.4.4. Районный коэффициент и надбавка к должностному окладу за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

4.4. В калькуляцию стоимости платной медицинской услуги, утвержденную главным врачом ГБУЗ РК «РКВД», включены

- премиальная выплата (40%);
- дополнительная заработная плата работника;
- начисление на ФОТ;
- стоимость медикаментов;
- накладные расходы;
- рентабельность (в среднем составляет 20%).

4.5. Доплаты за забор анализов на ИППП на государственном приеме, реактивы и тест-системы для которых приобретаются на платной основе, производится в виде доплат по принципу от количества взятых анализов врачом и медсестрой на амбулаторном приеме (для филиалов – если такое практикуется).

4.6. Главные врачи филиалов, руководители структурных подразделений, отделов и служб представляют на утверждение главному врачу ГБУЗ РК «РКВД» список специалистов, принимающих непосредственное участие в оказании платных медицинских услуг, а также работников, оказывающих содействие в их обеспечении, разрабатывают и представляют на утверждение главному врачу ГБУЗ РК «РКВД» функциональные обязанности на себя и своих непосредственных подчиненных.

4.7. Главный врач ГБУЗ РК «РКВД» вместе с административным советом вправе определять перечень специалистов, получающих доплату из фонда оплаты труда по платной деятельности.

Главный врач ГБУЗ РК «РКВД» утверждает критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности специалистов непосредственно оказывающих платные услуги, а также утверждает коэффициенты значимости для соисполнителей и обслуживающего персонала, учитывая личный вклад каждого сотрудника в получении дохода, согласно критериев оценки их профессиональной деятельности.

4.8. Руководители подразделений, отделов представляют в начале месяца главному врачу и административному совету отчет о проделанной работе по приносящей доход деятельности на себя и на своих подчиненных.

4.9. В случае ненадлежащего исполнения работником взятых на себя обязанностей по оказанию платных услуг и организации по приносящей доход деятельности, причитающееся ему денежное вознаграждение может быть уменьшено по решению главного врача ГБУЗ РК «РКВД» частично или полностью. При отсутствии деятельности по какому-либо направлению критерий оценивается в ноль баллов.

4.10. Главный врач ГБУЗ РК «РКВД» вправе дополнительно поощрить работников, которые приносят для учреждения в сравнении с другими исполнителями большую выручку.

4.11. По филиалам денежное вознаграждение работникам, непосредственно занятым оказанием платных медицинских услуг, а также соисполнителям за организацию по приносящей доход деятельности, производится после предоставления на согласования главному врачу ГБУЗ РК «РКВД».

4.12. Главным врачам филиалов раз в квартал выплачивается премия за организацию по приносящей доход деятельности, согласно Положения «О выплатах стимулирующего характера главным врачам филиалов ГБУЗ РК «РКВД» после представленного ходатайства согласование с главным врачом ГБУЗ РК «РКВД» и его заместителями.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2017 года и действует до принятия нового положения, регламентирующего порядок распределения средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.